



### **Ledelsesgrundlag:**

Dette ledelsesgrundlag danner fundament for vores arbejde på Hjortholm S/I. Vi er dedikerede til at opfylde vores vision og mission gennem tydelig, løsningsfokuseret, skabende ledelse.

### **Vision:**

"Visionen for Hjortholm S/I udspringer af et ønske om sammen at skabe det bedste Børn og Unge-Hjem og Skole i Danmark"

### **Mission:**

Hjortholm mission er at være et Børn og Unge Hjem, der tilbyder udviklende ophold og undervisning i døgn- eller dagtilbud til børn og unge og deres familier.

### **Dette opfylder vi på Hjortholm ved..**

- fleksibelt at levere og udvikle tilbud til børn, unge og deres familier efter kommunernes efterspørgsler
- at arbejde innovativt og målrettet med opgaverne
- sikre høj faglig kvalitet i procesdokumentationen
- sikre høj inddragelse hos både børn, unge, medarbejdere og familier
- at sikre et godt og trygt arbejdsmiljø, hvor vi sammen skaber robuste arbejdsfællesskaber
- Vi er løsningsorienteret (LØFT tilgang)
- Vi er transparente og bedriver tydelig ledelse

### **Ledelsesrammen/vores DNA (Vores ledelsesgrundlag er baseret på)**

- Kommunikation: Vi værdsætter åben og gennemsigtig kommunikation mellem alle interessenter
- Samlet ledelse: Vi træffer beslutninger i fællesskab og involverer relevante parter/teamemedlemmer
- Engagement: Vi er engagerede i vores arbejde og motiverer andre til aktiv deltagelse
- Følgeskab: Vi skaber et tillidsbaseret miljø og støtter medarbejdere i deres initiativer og selvstændighed
- Bakker op om initiativer: Vi støtter og fremmer nye ideer, projekter og initiativer.
- Growth mindset: hvad KAN lade sig gøre her, i stedet for fokus på hvad der ikke kan lade sig gøre.

### **Vores ledelseskrav (både til hinanden og andre)**

- Vi er aktive medskabere til en kultur med tillid, respekt og åbenhed



- Vi sikrer en høj faglig standart og er opmærksomme på kompetenceafstemning mellem opgaver og kompetencer
- Vi uddelegerer og opfordrer til stor ansvarstagen hos medarbejdere
- Vi sætter en høj barre for kvalitet i opgaveløsningen

Her er nogle konkrete eksempler, der viser hvordan ovenstående ledelsesgrundlag kan udmønte sig i praksis:

### **1: Kommunikation:**

*Der etableres regelmæssige møder og kommunikationskanaler mellem medarbejdere, ledelse, børn, unge og deres familier og netværk – for at sikre en gennemsigtig og åben kommunikation. Der opfordres til feedback og ideudveksling, og der skabes et miljø, hvor alle føler sig trygge til at dele deres tanker og ideer.*

*Kommunikationen er lydhør og respektfuld, og der lægges vægt på at lytte aktivt til bekymringer, behov og perspektiver fra alle involverede parter.*

### **2: Samlet ledelse:**

*Beslutninger træffes i fællesskab, hvor ledelsen inddrager relevante medarbejdere, fagfolk og interessenter i processen.*

*Ledelsen arbejder som et hold og deler ansvar og beføjelser for at sikre en bredere forståelse og accept af beslutninger.*

*Der er en klar kommunikation af forventninger, mål og strategier for at skabe en følelse af samlet ledelse og retning.*

### **3:Engagement i praksis:**

*Ledelsen viser aktiv deltagelse og entusiasme i arbejdet og fungerer som en inspirerende kraft for medarbejdere, forældre og børn/unge.*

*Succeser og fremskridt anerkendes og fejres for at fastholde et højt niveau af engagement og motivation.*

### **Lyttende ledelse uden at vide bedst:**

*Ledelsen værdsætter og respekterer medarbejdernes, børnenes, de unges og familiernes viden og erfaringer.*

*Der opfordres til åben dialog og gensidig læring, hvor alle stemmer bliver hørt og respekteret.*

*Beslutninger træffes med inddragelse af forskellige perspektiver og gennem konsensus, hvilket skaber en følelse af ejerskab og samarbejde*

### **Følgeskab:**

*Ledelsen skaber en kultur baseret på tillid, hvor medarbejdere og unge føler sig trygge ved at tage initiativ og handle selvstændigt.*

*Medarbejderne opmuntres og støttes i deres udvikling af egne projekter og initiativer.*



*Ledelsen er til rådighed for at give feedback, vejledning og ressourcer til at fremme følgeskab og individuel vækst.*

**Bakke op om initiativer:**

*Ledelsen støtter og fremmer nye ideer, projekter og initiativer, der kan forbedre trivsel, læring, behandling og undervisning på institutionen.*

*Der tildeles ressourcer i overensstemmelse med ramme og budget.*

**Ledelsesgrundlagets tilblivelse og godkendelse:**

Dette ledelsesgrundlag er blevet skabt efter refleksion på ledelsessupervision samt drøftet på ledermøder. Udkast til ledelsesgrundlag er diskuteret fælles og tilrettet samt yderligere nuanceret i perioden maj og juni 2023

**Ledelsesgrundlagets anvendelse og revision:**

Med henblik på at sikre sammenhæng mellem praktisk ledelse og ledelsesgrundlaget, er dette er fast punkt på ledergruppens dagsorden hver halve år.

[Ledelsesgrundlaget ligger offentligt på Hjørtholms hjemmeside](#)